

# Stappenplan businesscase preventie.

Vaak is het lastig om precies te duiden wat de toegevoegde waarde van HR is. Wij vertellen je in dit stappenplan hoe je deze waarde wél inzichtelijk kunt maken. Dit doen we door het maken van een businesscase.

## Voorwaarden om hiermee aan de slag te kunnen:

### ✓ Stelling

Verzuimende medewerkers kosten je organisatie geld en productieve medewerkers leiden tot meer omzet.

### ✓ Stand van zaken

Je hebt inzicht in:

- de productiviteit van je medewerkers;
- het ziekteverzuim;
- andere belangrijke factoren zoals werkstress, afwisseling in het werk en autonomie.

### ✓ Relaties

Je hebt inzicht in de relaties tussen deze factoren. Wat is bijvoorbeeld de relatie tussen afwisseling in het werk en ziekteverzuim? En zijn medewerkers binnen jouw organisatie werkelijk productiever als ze meer autonomie ervaren?



Heb je nog geen antwoord op deze vragen? Dan is het tijd om deze te gaan verkrijgen. Je kunt hier gemakkelijk de gegevens van een MTO/PMO voor gebruiken. Wanneer je deze niet hebt, kunnen wij je hiermee altijd verder helpen.

# Bereken het productiviteitspotentieel.

**Voldoe je aan de voorwaarden van de vorige pagina? Dan kun je het productiviteitspotentieel voor jouw organisatie berekenen. Doorloop hiervoor de onderstaande stappen:**

## Stap 1

Koppel de huidige productiviteit aan de omzet en het huidige ziekteverzuim aan de huidige verzuimkosten.

## Stap 2

Je berekent het productiviteitspotentieel. Dit doe je door het maximaal haalbare minus de huidige score te doen. Dus stel je voor: je kunt maximaal een 10 scoren op productiviteit. Nu scoor je een 8, dan is jouw potentieel 2 punten. Dit geldt ook voor het ziekteverzuim, alleen spreken we dan over het minimale verzuim (0%) plus het huidige verzuimpercentage. Omdat je in stap 1 de omzet en de verzuimkosten hebt gekoppeld aan de productiviteit en het ziekteverzuim, kun je nu ook berekenen hoeveel geld er potentieel te winnen valt.

## Stap 3

Je hebt nu een mooi overzicht van al het potentieel binnen jouw organisatie. Nu gaan we kijken hoeveel van deze productiviteitspotentie jij als organisatie actief kunt beïnvloeden. Je hebt namelijk niet overal invloed op. Bijvoorbeeld: je hebt in mindere mate invloed op het verloop van de coronacrisis, maar wel op de thuiswerkplek van je medewerkers. Kortom: welk percentage van het productiviteitspotentieel kun je beïnvloeden door de factoren die je meet? En door de interventies die je inzet binnen je organisatie? Dit kun je o.a. berekenen met het programma SPSS.

## Stap 4

De leukste stap: het samenvoegen van alle gegevens. Je koppelt nu de gegevens van de huidige situatie, de onderlinge relaties én het productiviteitspotentieel aan elkaar. Hiermee krijg je uitkomsten als: 'Je kunt nog 4 ton winnen door de ervaren autonomie te optimaliseren'.

# Tijd om aan de slag te gaan.

## Ga voor impactvolle interventies.

### Stap 1

Ga doordacht aan de slag. Welke interventies hebben over het algemeen een bewezen effect? Heb je de juiste interventies gevonden? Zorg dat medewerkers weten van het bestaan van deze interventies en er daadwerkelijk gebruik van maken.

### Stap 2

Blijf meten! Elke organisatie is anders, dus test altijd de gekozen interventies in een proeftuin. Is deze interventie effectief? Dan is dit jouw best-practice.

### Stap 3

Optimaliseer je aanbod. Voorkom dat medewerkers door de bomen het bos niet meer zien. Dus focus je op de interventies die werken.

### Meer weten?

Neem contact op met  
een van onze adviseurs.

T: 088-0223866  
E: [info@adaptics.nl](mailto:info@adaptics.nl)