

# Hoe vitaal zijn jouw leiders?

Check het aan de hand van onderstaande kenmerken:

## Betrouwbaar



Een vitale leider is betrouwbaar. Medewerkers voelen zich veilig om iets met hem of haar te delen. Daarnaast kan een vitale leider goed luisteren en neemt de medewerkers serieus. Zij kunnen hun mening uiten en feedback geven zonder dat dit veroordeeld wordt.

## Mensgericht



Een vitale leider houdt rekening met de behoeften van de medewerkers. Deze leider kijkt naar wat de medewerkers nodig hebben en hoe zij het meest uitblinken. De medewerkers voelen zich gehoord, er is bewuste tijd en aandacht voor ze.

## Geeft zelf het goede voorbeeld



Een vitale leider is integer en behandelt de medewerkers zoals hij/zij zelf behandeld wilt worden. De medewerkers voelen zich op hun gemak. Deze leidinggevende kan zelf ook een kwetsbare kant laten zien.

## Pro actief



Een vitale leider neemt de verantwoordelijkheid. Daarnaast weet hij/zij een goede balans te houden tussen organisatie en medewerkers. Een vitale leider neemt weloverwogen beslissingen, is resultaat- en actiegericht en heeft een visie.

## Benaderbaar



Hij/zij is benaderbaar, zoekt contact en weet wat er zowel binnen als buiten de organisatie speelt.

## Geeft verantwoordelijkheden



Een vitale leider geeft vertrouwen door verantwoordelijkheden toe te kennen. Dat doet deze leider om de medewerkers te laten groeien. Daarnaast accepteert hij/zij dat het soms niet op de manier gaat zoals deze het zelf zou doen.

## Inspirator



Een vitale leider weet mensen te inspireren en te motiveren. Ook haalt deze leider het beste uit de medewerkers naar boven. Dat doet hij/zij door deze medewerkers uit te dagen en in hun kracht te zetten.