

Tips voor hoge PMO respons.

Deel de resultaten

Laat zien wat het onderzoek heeft opgeleverd.
Deel de uitkomsten met je medewerkers.



Benadruk dat het gaat om advies

Leg de medewerker uit dat het niet gaat om een bezoek bij de huisarts. Eerder een advies over hoe je gezond en met plezier naar je werk gaat.

Maak gezondheid belangrijk

Maak het onderdeel van je beleid, communicatie en cultuur.
Doe zelf mee aan het onderzoek en vertel hierover



Faciliteer je medewerkers

Geef ze de tijd, ruimte en tools om de vragenlijsten in te vullen. Ondersteun je mensen hierin. Geef bijvoorbeeld mensen die in ploegendiensten werken tijd om tijdens de ploegenwissel het in te vullen.

Maak het ze makkelijk

Houd de vragenlijst kort en krachtig. Organiseer voorlichtings-sessies en bedenk wat jouw medewerk nodig heeft.
Speel daarop in



Kondig het op tijd aan

Begin op tijd met het aankondigen van het PMO onderzoek.
We helpen je er graag bij.